

# Stampa Intero Modello in data : 12/3/2015

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : EX IPAB	Contratto : PROV. AUTONOMA DI TRENTO
Istituzione : 10990 - A.P.S.P. BEATO DE TSCHIDERER	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric . .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X	
Inviate	X									X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X		X			X	

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO										

Giustificazione - Incong. 4	L'AZIENDA E' ESENTE IRAP
Data	28/05/2014 10:09

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/03/2015 01:51:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRIGENTI	1	1	1	DIRIGENTI	80.675	80.393	80.393	DIRIGENTI	253	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	CATEGORIA D	52.185	52.869	52.869	CATEGORIA D	179	0	0
CATEGORIA C	19	20	27	CATEGORIA C	630.273	630.248	791.748	CATEGORIA C	4.297	0	0
CATEGORIA B	38	48	47	CATEGORIA B	817.396	1.052.813	1.076.601	CATEGORIA B	4.255	455	0
CATEGORIA A	14	13	11	CATEGORIA A	251.023	251.761	226.871	CATEGORIA A	1.136	0	0
<b>Totale</b>	<b>73</b>	<b>83</b>	<b>87</b>	<b>Totale</b>	<b>1.831.552</b>	<b>2.068.084</b>	<b>2.228.482</b>	<b>Totale</b>	<b>10.120</b>	<b>455</b>	<b>0</b>
Tabella 14				1.609.251	2.512.196	2.187.725					
Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)				3.440.803	4.580.280	4.416.207					

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/03/2015 01:51:34 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	1	1	1	80.422	80.393	80.393	53.929	53.900	53.900	26.493	26.493	26.493	253	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	52.006	52.869	52.869	35.335	35.335	35.335	16.671	17.534	17.534	179	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	19,19	19,47	24,94	32.614	32.376	31.746	28.507	28.154	27.895	4.108	4.222	3.851	170	0	0	54	0	0
CATEGORIA B	32,88	42,4	43,9	24.732	24.819	24.526	22.810	22.279	22.170	1.922	2.541	2.356	129	11	0	0	0	0
CATEGORIA A	10,57	10,92	9,91	23.649	23.055	22.882	21.316	20.106	20.085	2.333	2.949	2.797	108	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per Istituzione	64,64	74,79	80,75	28.178	27.647	27.597	24.932	24.089	24.238	3.246	3.559	3.359	140	6	0	16	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/03/2015 01:51:34Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRIGENTI	1	1	1	30	37	26	3	10	4	2	0	0
CATEGORIA D	1	1	1	30	35	32	34	10	4	0	0	0
CATEGORIA C	19	20	27	55,58	33,65	31,19	10,16	8,9	5,11	28,37	12,25	3,63
CATEGORIA B	38	48	47	37,11	26,69	32,66	33,82	24,4	16,04	62,84	26,04	21,23
CATEGORIA A	14	13	11	44,79	33,92	31,73	31,36	26,08	30,45	56,79	33,69	6,27
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	73	83	87	43,19	29,72	32	26,77	20,58	14,2	51,01	23,29	13,39

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
12/03/2015 01:51:34Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	33,84	28,91	21,37	Retribuzioni, codice P015	882.404	744.200	546.960	valore medio	26.076	25.742	25.595
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)			Spese/costi medi pro-capite(in euro)				
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	15	13	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	690.574	675.576	564.797	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	49.327	45.038	43.446
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	6.278	10.178	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	3.139	5.089

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

Decreto n.152 del 26/09/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D BASE	1	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	35	0	18	1	0	0	4	1	22
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	49	5	26	0	1	0	10	5	37
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	8	2	2	0	1	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	12	0	4	0	1	0	6	0	11
<b>TOTALE :</b>	<b>111</b>	<b>8</b>	<b>55</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>78</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,94	2,8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	3,44	2,79	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	3,97	7,43	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>8,35</b>	<b>13,02</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<hr/>								
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	2	1	1	0	1	0	0
CATEGORIA B	2	2	1	1	0	0	0	0
CATEGORIA A	1	5	4	3	0	1	0	3
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
TOTALE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3	4

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRI CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	
<b>Totali</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.		
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	1	12	-	-	0	1	-	-	0	4	-	-	0	1	0	3	0	1	-	-	-	23	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	3	19	1	8	0	6	0	3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	0	2	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	3	-	-	0	7	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	

## T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers -
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	3	1	1	0	3	0	4	0	3	0	3	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	-	-	1	0	0	3	0	3	1	8	1	6	1	7	1	7	0	2	0	1	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	0	2	0	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	11
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>87</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Total
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	-	-	0	5	1	16	0	1	-	-	-	-	23
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	1	20	4	17	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	2	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	5	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>4</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>87</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUIITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MAL ATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUIITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUIITE		FORMAZIONE		Total e	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	0	26	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	34
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	32	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	40
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	28	650	4	126	-	-	0	24	0	14	3	16	-	-	0	24	0	84	973	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	0	164	0	8	-	-	-	-	-	-	0	17	-	-	-	-	0	8	197	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	148	1.233	24	583	-	-	0	29	1	643	6	55	0	2	0	259	8	61	3.052	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	54	100	99	48	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	4	0	308	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	0	349	0	335	-	-	-	-	0	28	0	11	-	-	0	30	0	31	784	
<b>Totale</b>	<b>262</b>	<b>2.522</b>	<b>131</b>	<b>1.104</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>685</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>314</b>	<b>16</b>	<b>188</b>	<b>5.388</b>	

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale	
	N° Mesi	Importo								
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	12	38.389	7.571	2.217	5.723	-	-	-	53.900	
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	12	23.496	6.642	2.460	2.737	-	-	-	35.335	
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	251,28	374.402	135.365	38.868	46.132	4.933	-	-	599.700	
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	48	63.072	25.484	-	7.436	-	-	-	95.992	
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	472,78	560.933	244.345	517	67.308	524	-	98	873.529	
POSIZIONE ECONOMICA B BASE	53,97	60.551	28.233	3.131	7.717	-	-	-	99.632	
POSIZIONE ECONOMICA A UNICA	118,98	123.080	60.432	222	15.408	-	-	-	199.142	
<b>Totale</b>	969,01	1.243.923	508.072	47.415	152.461	5.457	-	98	1.957.230	

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I									
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
DIRIGENTE II FASCIA COMUNI	345	0	0	0	20.148	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA	244	0	0	0	13.867	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA	3.967	0	0	11.200	13.867	0	0	15.725	0
POSIZIONE ECONOMICA C BASE	664	0	0	1.200	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA	6.043	0	0	0	0	0	0	558	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	IND. AREA DIRETTIVA E POSIZIONI PARTICOLARI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITA' MENSILE	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5- TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	683	0	0	0	0	0	0	1.084	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	1.377	0	0	0	0	0	0	8.971	0
<b>TOTALE</b>	<b>13.323</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.400</b>	<b>47.882</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>26.338</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI AMMINISTRAZIONE	INDENNITA ' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	COMPETE NZE PERSONALE COMANDATO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	0	0	0	0	0	6.000	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D EVOLUTA</b>	0	0	0	0	0	3.423	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C EVOLUTA</b>	0	0	11.498	0	0	27.868	0	0	0	0	0	4.390
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C BASE</b>	0	0	167	0	0	5.510	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B EVOLUTA</b>	0	0	27.224	0	9.600	48.196	0	0	0	0	0	3.494

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	INDENNITA ' DI AMMINIST RAZIONE	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B BASE</b>	0	0	1.109	0	0	5.315	0	0	0	0	0	134
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A UNICA</b>	0	0	5.966	0	0	10.687	0	0	0	0	0	728
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>45.964</b>	<b>0</b>	<b>9.600</b>	<b>106.999</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8.746</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE II FASCIA COMUNI</b>	<b>26.493</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D EVOLUTA</b>	<b>17.534</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C EVOLUTA</b>	<b>88.515</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C BASE</b>	<b>7.541</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B EVOLUTA</b>	<b>95.115</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B BASE</b>	<b>8.325</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A UNICA</b>	<b>27.729</b>
<b>TOTALE</b>	<b>271.252</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	37.409
FORMAZIONE DEL PERSONALE	25.658
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	564.797
ALTRE SPESE	11.580
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10.178
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	546.960
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.785
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15.668
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	754.159
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	215.531
<b>Total</b>	<b>2.187.725</b>

# **T15 Fondo per la Contrattazione Integrativa**

**LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA**

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1957230	2857197	comprende anche le retribuzioni del personale a tempo determinato, i compensi agli organi istituzionali e il pagamento delle ferie non godute esposte nella voce ALTRE SPESE
Totale T13	271252		
Assegno T14	37409		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	25658	25658	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	564797	564797	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	10178	10178	
L110 - ALTRE SPESE	11580	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	546960	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5785	5638	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	15668	15668	

P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	754159	754159	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	215531	215531	
P061 - IRAP	0	0	NON SOGGETTO
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4416207</b>	<b>4448826</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4416207</b>	<b>4448826</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00833600224

Codice Fiscale : 80002870220

Telefono : 0461273414

Fax : 0461273458

Email : info@iaps.it

Via : Via Piave

Numero Civico : 108

C.A.P. : 38122

Città : TRENTO

Provincia : TN

Codice Catastale : L378

Indirizzo pagina web dell'ente :

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
IORIATTI	CRISTINA	00461/273414	00461/273458	info@iaps.it

## **Referente Da Contattare**

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
----------------	-------------	-----------------	------------	--------------

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

**Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	13
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	3
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNAME AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

## **Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)**

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PAVANA	LUIGI	luigi.pavana@sait.tn.it
DELLADIO	CARLO	carlo.delladio@adelcadata.com
DALPALU'	RENATO	r.dalpalu@matuellamonti.it

## Scheda Informativa 2

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA